

ООО «АНШИП» / РПСМ
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР на 2019 – 2022гг.

1.ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий Коллективный договор заключен в ООО «АНШИП» расположенном по адресу: 353545 Краснодарский край, Темрюкский район, Коса Чушка, порт Кавказ, здание Морского вокзала 2й этаж в целях обеспечения соблюдения социальных и трудовых прав и гарантий работников, создания благоприятных условий деятельности Общества. Коллективный договор направлен на повышение социальной защищенности работников, на обеспечение стабильности и эффективности предприятия, а также на повышение взаимной ответственности сторон, на выполнение требований трудового законодательства.

1.2. Представителем ООО «АНШИП» (далее «Работодатель»), при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении настоящего Коллективного договора является Генеральный директор Общества с ограниченной ответственностью «АНШИП».

1.3. Интересы работников ООО «АНШИП» (далее «Работники») при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении настоящего Коллективного договора, представляет Первичная профсоюзная организация ООО «АНШИП» Южной территориальной организации Российского профессионального союза моряков (далее «Профсоюз»).

1.4. Настоящий Коллективный договор (далее «Договор») является локальным нормативным актом, регулирующим трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между Работодателем и Работниками ООО «АНШИП» (совместно именуемые далее «Стороны») на основе согласования взаимных интересов Сторон.

1.5. Настоящий Коллективный договор разработан и заключен равноправными Сторонами добровольно на основе соблюдения норм законодательства, полномочности представителей Работников и Работодателя, свободы выбора, обсуждения и решения вопросов, составляющих его содержание, реальности обеспечения принятых обязательств. Представители Сторон подтверждают обязательность исполнения условий настоящего Договора.

1.6. Действие настоящего Коллективного договора распространяется на всех Работников ООО «АНШИП», независимо от их должности, членства в профсоюзе, длительности трудовых отношений с Обществом, характера выполняемой работы.

1.7. Настоящий Коллективный договор заключен в целях обеспечения социальных и трудовых гарантий Работников, направлен на обеспечение стабильной и эффективной работы Общества, на повышение взаимной ответственности Сторон, выполнение действующего законодательства и согласованных социально-экономических интересов.

1.8. Настоящий Коллективный договор заключен в соответствии с законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами Общества, с учетом ратифицированных Российской Федерацией Конвенций и Рекомендаций Международной организации труда (МОТ), Кодекса Торгового Мореплавания

Российской Федерации (КТМ РФ), Трудового кодекса Российской Федерации (ТК РФ), Федеральным отраслевым соглашением по морскому транспорту на 2018-2020 годы, Положением об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха членов экипажей морских судов и судов смешанного (река-море) плавания, утвержденного приказом Минтранса России от 20.09.2016г. №268.

1.9. Договор основан на принципах равноправия, уважения и учета прав и законных интересов Сторон социального партнерства, добровольности, законности, обоснованности принятия на себя обязательств, а также обязательности и реальности их исполнения.

1.10. С момента вступления в силу настоящего Договора утрачивают силу коллективные договоры и соглашения к коллективному договору, действующие в Обществе. Иные локальные нормативные акты утрачивают свою силу в части, противоречащей данному Договору.

2. ОСНОВНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ

2.1. Работодатель осуществляет прием на работу и обеспечение занятости Работников в соответствии с требованиями Конвенций Международной организации труда, законодательства Российской Федерации, с учетом профессиональной подготовки и состояния здоровья Работника. При заключении трудового договора, поступающие на работу предъявляют документы в соответствии с требованиями трудового законодательства Российской Федерации, а также в случае трудоустройства, на должности плавающего состава, все необходимые документы в соответствии с требованиями Конвенции о труде в морском судоходстве-2006 (КТМС-2006).

2.2. Порядок приема, увольнения Работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к Работникам меры поощрения и взыскания регулируются «Правилами внутреннего трудового распорядка работников администрации ООО «АНШИП»» (Приложение № 1 к Коллективному договору на 2019-2022гг.) и «Правилами внутреннего трудового распорядка работников плавающего состава ООО «АНШИП» (Приложение № 2 к Коллективному договору на 2019-2022гг.).

2.3. При заключении трудовых договоров, до их подписания, Работодатель знакомит Работника под роспись с Правилами внутреннего трудового распорядка, должностной инструкцией, настоящим Коллективным договором и иными локальными нормативными актами ООО «АНШИП», имеющими отношение к трудовой деятельности Работника.

2.4. Условия трудового договора не могут ухудшать положение Работников по сравнению с действующим трудовым законодательством, Конвенцией о труде в морском судоходстве-2006 (КТМС-2006), Федеральным отраслевым соглашением по морскому транспорту на 2018-2020гг., Положением об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха членов экипажей морских судов и судов смешанного (река-море) плавания, утвержденного Приказом Минтранса России от 20.09.2016г. № 268 и настоящим Коллективным договором.

2.5. Изменение и расторжение трудового договора осуществляется в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством Российской Федерации, а также в соответствии с международно-правовыми актами.

2.6. Прием Работников и комплектование экипажей судов осуществляется в соответствии со штатным расписанием Общества.

2.7. Каждое судно должно иметь на борту экипаж, члены которого имеют надлежащую квалификацию и состав которого достаточен по численности для:

- обеспечения безопасности плавания судна;
- защиты морской среды;
- выполнения требований к соблюдению рабочего времени на борту судна;
- качественной перевозки грузов (ст. 53 КТМ РФ).

Свидетельство о минимальном составе экипажа судна, обеспечивающего безопасность, выдается капитаном морского порта в соответствии с положением, утвержденным федеральным органом исполнительной власти в области транспорта по согласованию с соответствующими общероссийскими профессиональными союзами.

2.8. Наличие профессиональной подготовки Работника плавсостава в объеме квалификационных требований, предусмотренных конвенционными документами и нормами национального законодательства, является обязательным условием работы по должности.

2.9. Члены экипажа судна имеют право на репатриацию в случае:

- истечения за пределами Российской Федерации срока действия трудового договора, заключенного на определенный срок или на определенный рейс;
- расторжения трудового договора по инициативе судовладельца или члена экипажа судна по истечении срока, указанного в уведомлении, сделанном в соответствии с трудовым договором;
- кораблекрушения;
- заболевания или травмы, требующих лечения вне судна;
- невозможности выполнения судовладельцем своих обязанностей в отношении членов экипажа судна, предусмотренных законом или иными правовыми актами Российской Федерации либо трудовыми договорами, вследствие банкротства, продажи судна или изменения государства регистрации судна;
- направления судна без согласия членов экипажа судна в зону военных действий или зону эпидемиологической опасности;
- истечения, определенного коллективным договором, максимального срока работы члена экипажа судна на борту судна (ст. 58 КТМ РФ).

Репатриация по желанию члена экипажа судна осуществляется в государство, в котором он проживает, в порт, в котором он был принят на работу на судно или который указан в коллективном договоре, либо в любой другой пункт, указанный при найме члена экипажа судна.

2.10. Работодатель обязан организовать надлежащую и безопасную репатриацию членов экипажей воздушным либо другим удобным транспортом, обеспечив их необходимыми проездными документами и визами.

Работодатель несет расходы, связанные с репатриацией в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

В случае, если причины, вызвавшие репатриацию члена экипажа судна, возникли по вине члена экипажа судна при исполнении им трудовых обязанностей, Работодатель имеет право на возмещение расходов на репатриацию в соответствии с законодательством Российской Федерации о труде.

2.11. Член экипажа может быть, по его требованию, ознакомлен с отзывом по результатам его работы на борту судна до его списания с него.

2.12. Работники ООО «АНШИП» при нахождении в рейсах, при следовании на судно и репатриации, обязаны неукоснительно выполнять требования «Политики по предотвращению злоупотребления наркотиками и алкоголем ООО «АНШИП» (Приложение № 3 к Коллективному договору на 2019-2022гг.).

2.13. Работники ООО «АНШИП» при нахождении в рейсах, при следовании на судно и репатриации, обязаны неукоснительно выполнять требования международных конвенций и законодательства РФ, Уставов службы на судах (утвержденных Приказом Минфлота СССР от 09.01.1976г. №6, Приказом Минречфлота РСФСР от 30.03.1982г. №30 в ред. Приказа Минтранса РФ от 03.06.1998г. №64 от 03.06.1998г.), Устава о дисциплине работников морского транспорта (утвержденного Постановлением Правительства РФ от 23.05.2000г. №395), Системы управления безопасностью, данного Коллективного договора, трудового договора, должностной инструкции и иных локальных нормативных актов.

2.14. В случае нарушения Работником (оформленном документально) требований нормативных документов, указанных в п.2.13, прекращается действие его трудового договора, Работник подлежит увольнению из ООО «АНШИП» в соответствии с ТК РФ, все расходы по репатриации (услуги агентов, питание, гостиница, медицинское обслуживание, пограничные и таможенные сборы) оплачиваются за счет нарушителя.

2.15. При самовольном уходе Работника с судна без разрешения капитана или лица его заменяющего, все последствия, включая ситуации, непосредственно связанные с несчастными случаями или гибелью, являются следствием нарушения Устава о дисциплине работников морского транспорта, настоящего Коллективного договора и возлагаются на потерпевшего.

3. ОПЛАТА ТРУДА

3.1. Оплата и стимулирование труда регулируются «Положением об оплате труда и премировании работников администрации ООО «АНШИП» (Приложение № 4 к Коллективному договору на 2019-2022гг.) и «Положением об оплате труда и премировании работников плавающего состава ООО «АНШИП» (Приложение № 5 к Коллективному договору на 2019-2022гг.).

3.2. Работодатель обязуется оплачивать труд Работников Общества в соответствии с настоящим коллективным договором, внутренними локальными актами ООО «АНШИП», штатным расписанием ООО «АНШИП».

Заработная плата Работникам администрации выплачивается не реже, чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается не позднее 15 (пятнадцати) календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена, а именно 15 и 30 числа.

3.3. Оплата труда Работников ООО «АНШИП» производится на основании табеля учета рабочего времени за фактически отработанное время в часах в соответствии с утвержденным графиком сменности экипажей, балансом рабочего времени и нормальной продолжительностью рабочей смены.

3.4. При выполнении работ в условиях, отличающихся от нормальных, Работникам могут устанавливаться следующие доплаты и надбавки за фактически отработанное время в учетном месяце:

- за совмещение профессий (должностей);
- за расширение зоны обслуживания;

- за работу в ночное время (с 22 часов вечера до 6 часов утра);
- за вредные условия труда (согласно действующей Специальной оценки условий труда);
- за сверхурочную работу (в соответствии с действующим Трудовым законодательством Российской Федерации и действующим положением об оплате труда);
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни (в соответствии с действующим Трудовым законодательством Российской Федерации и действующим положением об оплате труда);

3.5. Доплата за совмещение профессий, расширение зоны обслуживания, выполнения обязанностей временно отсутствующего Работника (без освобождения от своей основной работы) производится по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, за фактически отработанное время (ст. 151 ТК РФ).

3.6. Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях. За работу в ночное время при сменном режиме работы (с 22 часов до 6 часов утра) устанавливается доплата за каждый час работы в ночное время в размере 20 (двадцати) % часовой тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы (ст. 154 ТК РФ, Постановление РФ от 22.07.2008г. № 554).

3.7. Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за работу за пределами нормальной продолжительности рабочего времени производится в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным отраслевым соглашением по морскому транспорту.

3.8. Для Работников с 8-ми часовым рабочим днем и 5-ти дневной рабочей неделей доплата за работу или оказанные услуги в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии с законодательством о труде на основании приказов и распоряжений об организации работ и табеля учета рабочего времени. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

3.8.1. Оплата в повышенном размере производится всем Работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

3.8.2. По желанию Работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит (согласно статье 153 ТК РФ).

3.9. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.10. Повышенный размер оплаты труда Работников, занятых на работах с вредными и(или) опасными условиями труда, устанавливается Положениями об оплате труда и премировании Работников ООО «АНШИП» (Приложение № 4 к Коллективному договору на 2018-2021гг., Приложение № 5 к Коллективному договору на 2018-2021гг.).

3.11. Время простоя по вине Работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы Работника.

Время простоя по причинам, не зависящим от Работодателя и Работника, оплачивается в размере не менее двух третей оклада, рассчитанных пропорционально времени простоя.

Время простоя по вине Работника оплате не подлежит.

3.12. Премияльные выплаты устанавливаются Положениями об оплате труда и премировании Работников ООО «АНШИП» (Приложение № 4 к Коллективному договору на 2019-2022гг., Приложение № 5 к Коллективному договору на 2019-2022гг.).

3.13. Под премиальными выплатами понимается переменная часть оплаты труда Работников, носящая стимулирующий характер, размер которой зависит от эффективности производства, результативности и качества труда Работника.

3.14. Обязательный пересмотр норм труда проводится в случаях:

- реализации организационных мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда;
- реализации инвестиционных проектов, введения новых мощностей.

4. УСЛОВИЯ ТРУДА И БЫТА НА БОРТУ СУДОВ

4.1. Работодатель обеспечивает материально-техническое и продовольственное снабжение судов.

4.2. Работодатель обеспечивает коллективное питание, снабжение питьевой водой экипажа в достаточном количестве, качестве и ассортименте в соответствии с законодательством Российской Федерации. Не допускается замена коллективного питания денежной компенсацией.

4.3. Работодатель бесплатно предоставляет Работникам на борту судна постельные принадлежности и полотенца (один матрас, одну подушку, два одеяла, две простыни, одну наволочку и два полотенца), а также столовые приборы, моющие средства для стирки и туалетную бумагу, обеспечивает стирку полотенец и постельного белья с их сменой согласно санитарным нормам (простыни, наволочки и полотенца должны меняться не реже, чем 1 раз в неделю).

4.4. Работодатель обеспечивает Работников сертифицированными: спецодеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами не ниже норм, установленных нормативными правовыми актами. Работодатель создает условия на судне для механизированной стирки спецодежды, личной одежды Работников.

4.5. Работодатель в экстренных случаях обеспечивает возможность получения судами в море медицинских консультаций по судовым средствам связи. В случае, если Работник нуждается в неотложной медицинской помощи, которая не может быть оказана во время нахождения судна в море, Работодатель обязан обеспечить заход судна в ближайший порт или принять меры по доставке такого Работника в ближайший порт.

4.6. Работник имеет право обратиться за неотложной медицинской помощью и срочной консультацией врача в любом порту стоянки судна.

4.7. Работодатель обеспечивает наличие и своевременное пополнение судовых аптек необходимыми лекарственными и перевязочными средствами и другими предметами медицинского назначения. При неотложных показаниях, по рекомендации врача, принимает меры для приобретения лекарственных препаратов, необходимых для лечения моряков, заболевших в рейсе.

4.8. При лечении работника вне судна, а также в случае смерти моряка работодатель обеспечивает сохранность личного имущества, оставленного работником на борту судна с целью передачи данного имущества работнику или его представителю.

4.9 Работодатель принимает необходимые организационные и финансовые меры для обеспечения Работников на борту судна социально-бытовыми условиями в отношении предоставления информационных услуг, включая снабжение материалами отраслевых средств массовой информации, организации досуга и занятий спортом. При этом Работодатель в полной мере руководствуется обязательными правилами и положениями КТМС.

4.10. При нахождении судна в море и(или) в порту Работодатель предоставляет Работникам доступ к телефонной связи между судном и берегом, к средствам электронной почты и Интернету, при их наличии, если использование средств связи при этом не влияет на безопасность эксплуатации судна и(или) не противоречит местным правилам порта захода.

4.11. Все Работники получают экземпляр процедур рассмотрения жалоб на борту судна. Такой документ включает информацию о контактах с компетентным органом в государстве флага или в стране постоянного места жительства Работника, если они не совпадают, а также фамилию лица или фамилии лиц на борту судна, которые могут на конфиденциальной основе предоставить Работникам объективные консультации по поводу их жалобы или помочь им каким-либо иным образом в осуществлении процедуры рассмотрения жалобы, имеющейся в их распоряжении на борту судна.

4.12. На борту судна хранятся копии коллективного договора и трудовых договоров Работников. Если трудовые договоры Работников и любые положения действующего коллективного договора составлены не на английском языке, то на английском языке должны иметься следующие документы (за исключением судов, осуществляющих только внутренние рейсы): а) копия стандартной формы договора; б) те положения коллективного договора, которые подлежат инспекции при контроле государством порта в соответствии с правилом 5.2 КТМС.

5. СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

5.1. Работодатель и выборный орган первичной профсоюзной организации, обеспечивают информирование Работников о льготах и гарантиях в области пенсионного обеспечения, в том числе о списке производств, работ, профессий, должностей и условиях, дающих право на получение льготных пенсий.

5.2. Работодатель обязан передавать бесплатно каждому застрахованному лицу по его запросу копию сведений, представляемых в орган Пенсионного фонда Российской Федерации, о перечисляемых страховых пенсионных взносах для включения их в индивидуальный лицевой счет данного застрахованного лица.

5.3. Работодатель производит страхование, в соответствии с КТМС-2006:

- жизни и здоровья Работника при исполнении им трудовых обязанностей;
- расходов на репатриацию Работников, работающих на судах, совершающих международные рейсы.

5.4. В случае смерти Работника на судне или во время следования на (с) судно(а) Работодатель берет на себя организационное и финансовое обеспечение по возвращению тела умершего к месту жительства, месту найма Работника на судно или иному месту, определенному Работником в качестве места репатриации.

5.5. Работник, пострадавший от несчастного случая, получает страховое пособие в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

5.6. Выплата Работникам пособия по временной нетрудоспособности в случае заболевания, получения травмы, а также в связи с материнством производится в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

5.7. В случае смерти Работника от несчастного случая на производстве, а также утраты полностью или частично трудоспособности, возмещение вреда, причиненного пострадавшему, а также выплата единовременного пособия сверх возмещения вреда, возмещение морального вреда производится Работодателем в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5.8. В случае гибели имущества Работника (члена экипажа судна) или повреждения такого имущества вследствие происшествия с судном, член экипажа получает компенсацию в соответствии со ст. 59 Кодекса торгового мореплавания РФ. Не подлежит возмещению ущерб, причиненный имуществу Работника, виновного в происшествии с судном.

5.9. Работодатель обеспечивает доставку Работников к месту работы и обратно (в случае невозможности добраться общественным транспортом), оплачивает транспортные расходы, связанные со следованием Работника на(с) судна от(до) места жительства или места найма на работу.

5.10. Работодателем предусмотрены поощрительные выплаты Работникам при наступлении знаменательных событий и праздничных дат, установленные Положениями об оплате труда и премировании Работников ООО «АНШИП» (Приложение № 4 к Коллективному договору на 2019-2022гг., Приложение № 5 к Коллективному договору на 2019-2022гг.).

5.11. Работодателем предусмотрена организация спортивных, культурных и иных мероприятий к следующим событиям:

- к юбилейным датам Общества;
- ко дню профессионального праздника;
- к Новому году (в том числе бесплатное предоставление новогодних подарков Работникам, имеющим детей в возрасте до 16 лет включительно).

5.12. Работодателем предусмотрены мероприятия по оздоровлению Работников и членов их семей, согласно «Положения о приобретении, распределении и выдаче путевок на базу отдыха «СочиInn» работникам ООО «АНШИП» и членам их семей» (Приложение № 6 к Коллективному договору на 2019-2022гг.).

5.13. Работодателем предусмотрена выплата материальной помощи Работникам в случаях:

- рождения (усыновления) ребенка, если стаж работы Работника в Обществе составляет более 1 (одного) года;
- ко дню рождения Работника административного персонала, если стаж работы Работника в Обществе более 1 (одного) года;
- членам семьи умершего Работника в быту, от общего заболевания при исполнении трудовых обязанностей;
- Работнику в связи со смертью близкого родственника (супруг(а), родители, дети);
- Работнику, находящемуся в трудной жизненной ситуации и(или) испытывающему существенные материальные затруднения (в связи с необходимостью проведения дорогостоящего лечения, полной или частичной утратой имущества и т.д.). Сумма определяется по согласованию с руководством Общества (ООО «АНШИП»).

6. ОХРАНА ТРУДА

6.1. Стороны договорились, что политика Работодателя в области охраны труда строится на принципах приоритета сохранения жизни и здоровья Работника по отношению к результатам производственной деятельности, созданию здоровых, безопасных условий труда, комфортной среды на рабочих местах, в соответствии с действующими санитарно-гигиеническими нормами и организации медицинского страхования, а также на основании Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 367н от 5 июня 2014 г.

6.2. Работодатель организует обучение и повышение квалификации по вопросам охраны труда, промышленной и экологической безопасности уполномоченных (доверенных лиц), членов совместных комитетов (комиссий) по охране труда.

6.3. Работодатель проводит мероприятия по обучению, аттестации руководителей и специалистов Общества по вопросам охраны труда и трудового законодательства.

6.4. Работодатель разрабатывает и пересматривает в соответствии с действующим законодательством инструкции по охране труда, в том числе типовые, а также нормативно-техническую документацию, регламентирующую работу по обеспечению промышленной и экологической безопасности и охраны труда в Обществе.

6.5. Стороны на паритетных началах участвуют в рассмотрении споров, связанных с нарушением законодательства о труде и охраны труда, с изменением условий труда и установлением размера доплат за работу во вредных условиях труда, обязательств, установленных Коллективным договором.

6.6. Стороны обеспечивают обобщенный анализ причин и обстоятельств несчастных случаев и профзаболеваний по направлениям деятельности и видам работ с разработкой мероприятий по профилактике производственного травматизма.

6.7. По результатам специальной оценки условий труда в каждом подразделении Общества и суде Стороны обеспечивают разработку списков профессий, которым устанавливается доплата за работу во вредных условиях труда, лечебно-профилактическое питание.

6.8. По результатам специальной оценки условий труда стороны разрабатывают и обеспечивают выполнение и финансирование плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда в Обществе. План мероприятий должен предусматривать приведение всех рабочих мест в соответствие с требованиями по охране труда (Приложение № 7 к Коллективному договору на 2019-2022гг.).

6.9. Работодатель обязуется:

6.9.1. Не применять каких-либо мер дисциплинарного воздействия и не преследовать Работников, отказавшихся от выполнения работ в случае возникновения непосредственной опасности для их жизни и здоровья при исполнении трудовых обязанностей. Наличие опасности фиксируется актом произвольной формы за подписями свидетелей.

6.9.2. Обеспечить в период трудовой деятельности Работников Общества их обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочих местах Работников и проверку их знаний требований охраны труда, недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение, инструктаж, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

6.9.3. Обеспечить организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения Работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

6.9.4. Снабдить структурные подразделения Общества необходимыми нормативными и инструктивными документами по охране труда.

6.9.5. Обеспечить возможность ознакомления Работников с результатами проводимой специальной оценки условий труда.

6.9.6. По предложению профсоюзной организации оперативно проводить инструментальные замеры предельно допустимых норм, при наличии жалобы Работника или иных данных, дающих основание предполагать ухудшение условий труда, связанных с превышением предельно допустимых норм. Результаты замеров Работодатель представляет профсоюзной организации незамедлительно после их окончания.

6.9.7. Обеспечить санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание Работников, в соответствии с требованиями охраны труда.

6.9.8. Обеспечить Работников комплексом санитарно-бытовых помещений, не ниже установленных норм (индивидуальные шкафчики для спецодежды, душевые кабины, умывальники, санитарные узлы, помещения для личной гигиены женщин, устройства для сушки рук и волос и т.д.).

6.9.9. Обеспечить Работников, по действующим нормам, сертифицированными средствами индивидуальной защиты с записью в личной карточке Работника — на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, согласно действующего «Порядка обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» (Приложение № 8 к Коллективному договору на 2018-2021гг.).

6.9.10. Обязательно выдавать Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, в дни работы в этих условиях 0,5 литра молока или других равноценных продуктов, а также лечебно-профилактического питания, в соответствии с перечнем вредных производственных факторов, профессий и должностей.

Выдача Работникам, по установленным нормам, молока или других равноценных пищевых продуктов денежной выплатой не компенсируется.

Молоко не выдается тем Работникам, которые получают бесплатно лечебно-профилактическое питание в связи с особо вредными условиями труда.

6.9.11. Проводить расследование и учет в установленном законодательством порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.9.12. Обеспечить письменное извещение Профсоюза о каждом несчастном случае на производстве и профзаболевании (повлекшие за собой необходимость перевода Работника на другую работу, временную или стойкую утрату им трудоспособности либо его смерть).

6.9.13. Обеспечить на каждом судне в рабочем состоянии сатураторы, снабженные углекислым газом, или фонтанчик с подачей охлажденной воды. Если это выполнить невозможно, то закупать за счет Работодателя столовую воду из расчета по 0,5 литра на каждого члена экипажа в сутки.

6.9.14. Членам экипажей судов при плавании в тропиках, в Персидском заливе, включая порт Басру, в Красном море, включая порт Суэц, при наружной температуре 28 градусов и выше, выдавать фруктово-ягодные соки, сиропы из расчета 300 гр. соков или 100 гр. сиропа в сутки на одного человека.

6.9.15. Обеспечивать беспрепятственный допуск на рабочие места представителей Профсоюза в целях проведения независимой экспертизы условий труда, проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

6.9.16. Обеспечивать проведение за счет Работодателя периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, в том числе и для прохождения и получения медицинского освидетельствования перед направлением на суда Общества, Работников и лиц, принимаемых на работу, с сохранением за Работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров. Не допускать к работе лиц, не прошедших обязательный медицинский контроль и не получивших положительное заключение о пригодности Работников к работе в данной должности (профессии) (ст. 213 ТК РФ).

6.9.17. Освобождать Работников, участвующих в коллективных переговорах, подготовке проекта Соглашения, работе постоянно действующей Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на морском транспорте, от основной работы, с сохранения места работы и среднего заработка на срок, определяемый соглашением Сторон, но не более трех месяцев в течении года.

6.10. Работники обязуются:

6.10.1. При нахождении в рейсах неукоснительно соблюдать требования «Политики в области безопасности и защиты окружающей среды» (Приложение №9 к Коллективному договору на 2019-2022гг).

6.10.2. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

6.10.3. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда.

6.10.4. Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, произошедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).

6.10.5. Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования).

6.10.6. Выполнять требования действующего «Порядка обеспечения работников ООО «АНШИП» специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты» (Приложение № 8 к Коллективному договору на 2019-2022гг.).

6.11. Профсоюз обязуется:

6.11.1. Представлять интересы пострадавших Работников при расследовании несчастных случаев на производстве или профзаболеваний.

6.11.2. Подготавливать Работодателю предложения, направленные на улучшение работы по охране труда, здоровья Работников и окружающей среды, а также проводить работу с Работниками, направленную на неукоснительное соблюдение ими правил охраны труда и техники безопасности.

6.11.3. Осуществлять контроль над соблюдением Работодателем законодательства об охране труда, проверку выполнения обязательств Работодателем, предусмотренных данным Коллективным договором.

6.11.4. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств, предусмотренных Коллективным договором, а также с изменениями условий труда.

6.11.5. Осуществляет защиту трудовых прав и социальных гарантий Работников в вопросах обеспечения занятости, приема на работу и увольнения, установления и пересмотра систем оплаты труда, состояния охраны труда и здоровья Работников, соблюдения трудового и пенсионного законодательства Российской Федерации.

7. ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ ЭКИПАЖА СУДНА

7.1. Члены экипажа судно обязаны добросовестно выполнять свои должностные обязанности в соответствии с Уставами службы на судах, утвержденных Приказом Минморфлота СССР от 09.01.1976 N 6, Приказом Минречфлота РСФСР от 30.03.1982 N 30 в ред. Приказа Минтранса РФ от 03.06.1998 N 64 от 03.06.1998 (далее - Уставы службы на судах), Уставами о дисциплине, Системой управления безопасностью, данным Коллективным договором, локальными нормативными актами, трудовыми договорами и должностными инструкциями, утвержденными Работодателем, с международными

конвенциями и законодательством Российской Федерации, выполнять законные команды судовладельца, капитана или любого лица, законно заменяющего его, своих непосредственных начальников во всем, касательно судна, экипажа, пассажиров, судового снабжения или имущества, груза, на борту, на шлюпках, на объектах инфраструктуры водного транспорта или на берегу.

7.2. Соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда.

7.3. Проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, другие медицинские осмотры в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

7.4. Проявлять должную заботливость о сохранности материальных ценностей, бережно относиться к имуществу Работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других Работников, нести полную материальную ответственность, если данное условие предусмотрено Договором о полной материальной ответственности. Поддерживать свое рабочее место и вверенные оборудование и приспособления в исправном состоянии, порядке и чистоте. Поддерживать в чистоте судовые жилые помещения (согласно судовому расписанию), судовые помещения общего пользования.

7.5. Незамедлительно, любым доступным способом сообщить Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя, в том числе имущества третьих лиц, находящегося у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества.

7.6. Иметь дипломы и квалификационные свидетельства, а также свидетельства, удостоверяющие их годность к такой работе по состоянию здоровья, иные документы, предусмотренные законодательством Российской Федерации. Работник обязан незамедлительно в письменном виде проинформировать Работодателя об утрате документа, подтверждающего право работать в занимаемой должности и невозможности по этой причине выполнять свои должностные обязанности.

7.7. Воздерживаться от объявления забастовок в период действия Коллективного договора при условии выполнения Работодателями принятых на себя обязательств.

7.8. Ни один Работник не имеет права отказаться от выполнения судовых работ, в том числе и сверхурочных, выполняемых в пределах максимально допустимой продолжительности ежедневной работы членов экипажа судна, необходимых для обеспечения технологического процесса эксплуатации судна при осуществлении торгового мореплавания, невыполнение которых препятствует продолжению или выполнению рейса, за исключением работ, не входящих в прямые должностные обязанности членов экипажа морских судов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.8.1. Капитан судна вправе требовать от членов экипажа судна, чтобы они работали необходимое количество часов для обеспечения безопасности непосредственно судна, людей, находящихся на борту, или груза, а также для оказания помощи другим судам или людям, терпящим бедствие в море.

7.9. Работники обязаны без дополнительной оплаты в рабочее время выполнять профилактические осмотры, ремонты, обслуживание и уход за механизмами и системами, энергетической установкой и корпусом судна в соответствии с требованиями инструкций и Правил технической эксплуатации и Уставом службы.

8. ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

8.1. Работодатель признает право Первичной профсоюзной организации ООО «АНШИП» Южной территориальной организации Российского профессионального союза моряков на осуществление в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, контроля соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права, право Профсоюза требовать устранения Работодателем выявленных нарушений трудового законодательства Российской Федерации.

8.2. Профсоюз своей деятельностью способствует эффективной работе Общества, созданию благоприятных социально-трудовых отношений в коллективе, сотрудничеству между Работниками и Работодателем по вопросам, представляющим взаимный интерес, укреплению трудовой дисциплины, внедрению новых методов управления и хозяйственной деятельности.

8.3. Профсоюз представляет и защищает права и интересы членов профсоюза по вопросам индивидуальных трудовых и связанных с трудом отношений, а в области коллективных прав и интересов – указанные права и интересы Работников независимо от членства в профсоюзе в случае наделения их полномочиями на представительство в порядке, установленном законодательства Российской Федерации

8.4. Работодатель признает право Профсоюза обсуждать вопросы работы Общества, рассматривать предложения по ее совершенствованию и введению технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда Работников.

8.5. Работодатель содействует деятельности Профсоюза, обязан допускать его представителей на любые рабочие места, где работают члены Профсоюза.

8.6. Работодатель безвозмездно предоставляет в пользование Профсоюзу одно оборудованное рабочее место в отапливаемом, электрифицированном помещении, а также оргтехнику, средства связи и необходимые нормативные правовые документы.

8.7. Работники - члены выборного коллегиального органа Профсоюза, не освобожденные от основной работы, освобождаются от нее для участия в качестве делегатов в работе созываемых профессиональными союзами съездов, конференций, для участия в работе выборных коллегиальных органов профессиональных союзов, на время краткосрочной профсоюзной учебы, участия в коллективных переговорах по заключению коллективных договоров и соглашений, участия в работе постоянно действующей Комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на морском транспорте.

8.7.1. Данные Работники освобождаются от основной работы для участия в мероприятиях, указанных в п.8.7. на срок не более 3 (трех) рабочих дней с оплатой в размере среднего заработка за каждый день освобождения от работы.

8.8. Работодатель, его должностные лица обязаны соблюдать установленные законодательством Российской Федерации права Профсоюзов, не допускать (пресекать) попытки контроля за деятельностью Профсоюзов, которые могут повлечь за собой ограничение прав Профсоюзов или воспрепятствовать законному осуществлению уставной деятельности Профсоюзов.

8.9. Освобожденные профсоюзные работники, избранные (делегированные) в выборный орган первичной профсоюзной организации, обладают такими же социально-трудовыми правами и льготами, как и другие Работники организации, в соответствии с данным Коллективным договором.

8.10. Увольнение руководителей (их заместителей) выборного коллегиального органа первичной профсоюзной организаций, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций структурных подразделений Общества (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы, может быть произведено Работодателем в порядке, определенном Трудовым кодексом РФ для такой категории Работников.

8.11. При наличии письменных заявлений Работников - членов Профсоюза Работодатель ежемесячно и бесплатно удерживает со всех видов заработка и перечисляет на счет Профсоюза членские профсоюзные взносы на счета, указанные профсоюзной организацией.

8.12. Любой Работник вправе обратиться за защитой своих прав в профсоюзную организацию. Такое обращение не должно повлечь ущемления трудовых и профессиональных прав Работника со стороны Работодателя. В период нахождения в рейсе, Работник имеет право сообщать о нарушениях своих прав в профсоюзную организацию. Капитаны судов не препятствуют передаче этих обращений. Оплата почтовых расходов осуществляется за счет Работника.

8.13. В целях осуществления социального партнерства локальные нормативные акты, устанавливающие условия труда, положения об оплате труда, акты о стимулирующих выплатах, правила внутреннего трудового распорядка и другие акты, устанавливающие нормы труда или содержащие нормы трудового права, принимаются Работодателем, а мнение Профсоюза учитывается до их утверждения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.14. Общество рассматривает внесенные Профсоюзом предложения по социально-трудовым вопросам и создает условия для участия представителей Профсоюза в заседаниях руководящих органов управления Общества при их рассмотрении.

8.15. При реорганизации (слияние, присоединение, разделение, выделение, преобразование) Общества Работодатель обеспечивает условия функционирования Первичной профсоюзной организация ООО «АНШИП» Южной территориальной организации Российского профессионального союза моряков, а также уполномоченных Профсоюза, их правопреемство на заключение Коллективного договора.

9. СРОК ДЕЙСТВИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

9.1. Настоящий Коллективный договор вступает в силу с «___» _____ 2019 года и действует до «___» _____ 2022 года.

9.2. В течение срока его действия любая из Сторон имеет право проявить инициативу по проведению коллективных переговоров для дополнения, изменения, продления срока действия или заключения нового Коллективного договора.

10. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

10.1. Подписанный сторонами Коллективный договор с приложениями к нему, а также изменения и дополнения к нему подлежат уведомительной регистрации в специальном органе по труду.

10.2. Ни одна из сторон, заключивших Коллективный договор, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств, если иное не предусмотрено законодательством.

10.3. Все вопросы, не урегулированные в настоящем Коллективном договоре, будут решаться в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Для урегулирования разногласий в ходе коллективных переговоров и выполнения коллективного договора стороны используют примирительные процедуры в соответствии с ТК РФ.

10.4. Все споры, вытекающие из настоящего Коллективного договора, подлежат рассмотрению в согласительном порядке, а при не достижении согласия – подлежат передаче для разрешения в уполномоченные органы в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

10.5. Профсоюзная организация обязуется содействовать эффективной работе Общества и воздерживаться от проведения коллективных акций протеста при своевременном и полном выполнении работодателем условий Коллективного договора.

Подписи сторон:

От Работников:

Первичная профсоюзная организация ООО «АНШИП» Южной Территориальной организации Российского профессионального союза моряков

Председатель _____ И.Н. Холявка

От Работодателя:

Генеральный директор ООО «АНШИП» _____ С.Ю. Добряков