



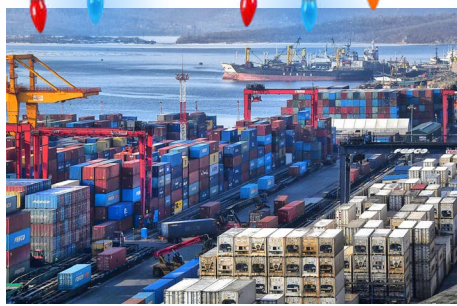
**Новороссийский капитан получил Знак почета РПСМ**

»»» [Подробности на стр. 3](#)



**Какие события произошли в ЮТО РПСМ в уходящем году**

»»» [Подробности на стр. 4-5](#)



**Российские судовладельцы получают приоритет**

»»» [Подробности на стр. 7](#)



ПРОФСОЮЗНАЯ

№11-12/674  
Ноябрь-декабрь 2023 года



Издается с августа 1992 года.  
Выходит 1 раз в месяц. Распространяется бесплатно.

16+

# МОРСКАЯ ГАЗЕТА

Информационный вестник Южной территориальной организации РПСМ

## СОБЫТИЕ

### В Новороссийске прошел отборочный этап танцевального конкурса СКФ

**Конкурс «Танцы на воде» для работников группы компаний «Совкомфлот» стартовал в октябре. Заявки на участие подавали и моряки, и специалисты береговых подразделений. В Новороссийске в отборочном туре были представлены несколько номеров в стилистике уличных танцев, спортивных бальных танцев, социальных танцев и модерна.**

Так, третий помощник Никита Пономарев в составе коллектива «Авантюра» воплотил в номере идею стойкости «Совкомфлота» под санкционным давлением. Молодой человек, узнав о проведении танцевального конкурса СКФ, решил проверить себя. Специалист управления флота Яна Фурса выступила сольно с очень эффективной вариацией «Река» под современную музыку. Девушка с детства занимается танцами и восприняла эту возможность как новую оригинальную площадку, чтобы показать свой талант. Третий помощник Селим Кемалоглу признался: танец является неотъемлемой частью его жизни, способом коммуникации с миром

и выражения своих эмоций. Он исполнил яркий и эффективный бальный танец, наполненный невероятной энергетикой и сложной хореографией. А специалист по подфлажным документам Марина Старченко вместе со своим партнером подготовила к конкурсу очень стильную кубинскую сальсу.

Отметим, что отборочные туры прошли и в других городах присутствия СКФ. Следующий – финальный – этап, на котором члены жюри выберут лауреатов, пройдет в середине декабря в Москве. Победители получают ценные призы от группы компаний «Совкомфлот». Их выступления можно будет посмотреть в социальных сетях СКФ.



Номер три «Авантюра» на злобу дня отличился оригинальностью и креативностью



Третий помощник С. Кемалоглу исполнил номер в стилистике бальных танцев



Специалист М. Старченко с партнером исполнили кубинскую сальсу

## ПРОФФРОНТ

### В Ейске избрали нового председателя организации РПСМ



23 ноября состоялась очередная отчетно-выборная конференция Ейской городской территориальной организации ЮТО РПСМ. Делегаты удовлетворительно оценили работу организации с 2018 года и поблагодарили председателя Николая Кенебаса за грамотное руководство.

Председателем на новый отчетный период избрана Анжела Батоева. Она не понаслышке знает о проблемах моряков – много лет возглавляет и развивает Международный морской центр в Ейске. Новый председатель выразила надежду, что следующий отчетный период станет для организации благоприятным.

Еще одним важным результатом проведения конференции стало решение о переименовании. Абсолютным большинством голосов Ейская городская территориальная организация ЮТО РПСМ стала именоваться Ейской городской первичной организацией ЮТО РПСМ и получила, как и положено по закону, свой Устав.

Председатель ЮТО РПСМ Николай Попов в свою очередь отметил, что залог развития профсоюза – это единство и сплоченность его членов, и пожелал организации успехов в работе в новом отчетном периоде.



ОБЪЯВЛЕНИЕ

### Внимание!

Уважаемые моряки-члены РПСМ, работающие в группе компаний СКФ в г.Новороссийске, приглашаем вас за билетами на новогодние утренники для ваших детей в возрасте до 14 лет включительно.

Получить их можно в течение декабря в будние дни в первичной профсоюзной организации ПАО «Новошип» РПСМ с 9-00 до 16-00 (обед с 12-00 до 13-00) по адресу: Новороссийск, улица Куникова, дом 28, здание проходной, 2 этаж, кабинет № 7.

При себе нужно иметь свидетельство о рождении ребенка, членскую карточку РПСМ и гражданский паспорт (для жен моряков). Телефон для справок: +7 (8617) 60-11-67

Праздничные мероприятия состоятся 22 декабря в 15:00 и 23 декабря в 9:00 и в 11:00 в Морском культурном центре по адресу: **Новороссийск, ул. Набережная Серебрякова, д. 9**



# «Бешеный заряд мотивации»

**Курсантка целевой группы СКФ, будущий судоводитель Татьяна Ващенко в знаменитую Макаровку поступила совершенно осознанно, имея за плечами довольно богатый жизненный опыт. После года обучения в другом ВУЗе на географа она поняла, что эта профессия не для нее. Затем были попытки найти себя в бизнесе. А о том, как в ее насыщенной жизни нашлось место суровой морской профессии, девушка рассказала нам, находясь на танкере «Олимпийский проспект», где проходила практику.**

**– Почему ты решила поступить на судоводителя?**

– Я окончила школу в родном Великом Новгороде и поехала учиться в Санкт-Петербург, поступила на географа. Но, проучившись год, не увидела для себя каких-то перспектив в этой профессии. Дальше, как и многие дети, которые чувствуют себя уже взрослыми, я посчитала, что учеба мне в принципе не нужна, и начала работать поваром в ресторанах – то в Петербурге, то в Новгороде, даже пробовала открыть свое дело. Осознав необходимость получения высшего образования, я стала подбирать варианты. В интернете прочитала о ГУМРФ им. адмирала Макарова, очень удивилась, что девушек берут в море. Поразмыслила и поняла, что эта профессия и по духу мне близка, и оплачивается хорошо. Так что мой выбор был продиктован, скорее, здравым смыслом, чем морской романтикой.

**– Как отреагировали близкие на твое решение?**

– Абсолютно спокойно. Все привыкли, что я всегда «где-то там», за горами и лесами. Я с детства любила все, что связано с путешествиями. Ходила в походы, занималась скалолазанием, пока не увлеклась игрой на электрогитаре. Потом мы с друзьями создали свою музыкальную группу, играли Джими Хендрикса, Red Hot Chili Peppers, а это требовало полной самоотдачи.

**– Сейчас, во время учебы в Макаровке, ты продолжаешь заниматься творчеством?**

– На самом деле свободного времени у меня теперь не так уж много, но стараюсь его проводить разнообразно.

Гуляю, читаю историческую литературу, играю на гитаре. Ещё на первом курсе начала заниматься парусным спортом и продолжаю это делать, участвую в этапах студенческой парусной лиги. По-прежнему люблю путешествовать, иногда даже автостопом. Еще учу французский, потому что мне хочется расширить спектр своих возможностей, чтобы воспринимать информацию на разных языках. Стараюсь продолжать занятия и сейчас на практике, когда появляется свободное время.

**– А английский язык ты знаешь на достойном уровне?**

– Это, наверное, мой любимый предмет в университете. Хорошее знание английского языка вкупе со средним баллом 5.0 после первых двух курсов и помогло мне попасть в целевую группу «Совкомфлота», куда я стремилась с самого начала обучения в ГУМРФ. Без преувеличения это действительно было моей главной целью, и, думаю, именно благодаря упорству все получилось.

**– Как курсант целевой группы ты получила место практиканта на танкере СКФ. Как проходила твоя практика?**

– Каких-то конкретных ожиданий у меня не было, ведь я никогда не выходила в море, не поднималась на борт танкера. Единственным желанием было не разочароваться в профессии. Забегая вперед, скажу, что эта практика в разы усилила мою мотивацию. Я училась у старшего помощника работать с документами, периодически помогала шеф-повару на кухне – тоже, кстати, женщине, с которой мы хорошо поладили. На палубе моя работа была связана, в основном, с краской. Экипаж принял меня хорошо, мне с



ними комфортнее, чем, например, в студенческом общежитии будущих географов, среди цветастых маек, закатанных штанов и разукрашенных волос. Кроме того, я приехала на судно со своими товарищами по учебе, поэтому скучно нам не было. Нельзя не отметить, что я попала на очень ухоженный пароход в хорошей комплектации с сауной, с бассейном и с чистыми комфортными каютами. Большое спасибо постоянному

экипажу за то, что так внимательно следят за судном. А главный вывод, с которым я вернулась к учебе после практики, – впереди еще много нового и интересного. В море я получила бешеный заряд мотивации на будущее. Никогда ещё не горела учебой так, как сейчас.

**– Как ты переживала оторванность от дома?**

– Даже на практике ощущается – моряку необходимо осознание того, что его ждут на берегу. Это подтверждает и тот факт, что почти всех с моего судна ждали дома их семьи. Мама просила меня звонить ей ежедневно, но не всегда это получалось.

**– Что бы ты ответила людям, которые считают, что женщине не место на флоте?**

– Я не отношу себя к феминисткам и понимаю: женщины, которые выбирают работу в море, вынуждены адаптировать свое поведение под обстоятельства. Мы должны оставлять своих внутренних «маленьких девочек» на берегу, надевать робу и идти выполнять свои обязанности, несмотря ни на что. Другой разговор, что годы идут, времена меняются. Ещё сто лет назад трудно было представить женщину, управляющую судном. Но постепенно процессы автоматизируются, условия труда улучшаются, и появляется место для девушек, рядом с которыми мужчины, ежедневно несущие груз колоссальной ответственности, становятся джентльменами. Кроме того, женщины являются отличными психологами, а это помогает поддерживать нормальный микроклимат на борту.



Капитан танкера К. Карапетянц отметил высокую мотивацию курсантки



# Generation Y: капитаны НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ



Зампред ППО ПАО «Новошип» РПСМ Е. Самула поблагодарил капитана за верность флоту и компании

Кирилл Карапетьянц принадлежит к числу молодых капитанов группы СКФ, сумевших сделать блестящую карьеру на флоте. Профсоюзный комитет, ходатайствовавший о его кандидатуре перед Советом РПСМ, характеризует капитана как трудолюбивого и требовательного к себе и подчиненным специалиста, сумевшего завоевать уважение коллектива. Сам Кирилл Карапетьянц с благодарностью вспоминает своих наставников, капитанов Сергея Юрьевича Никольско-Ржевского и Максима Викторовича Михина, под руководством которых проходило становление молодого специалиста.

**– Представляя вас к награде, профсоюзный комитет РПСМ характеризовал вас как требовательного, трудолюбивого и справедливого человека, пользующегося уважением в коллективе. При этом вам всего 34 года. Расскажите о вашем подходе к управлению целым экипажем.**

– Для нормальной работы на судне должны быть выстроены здоровые коммуникации между всеми членами экипажа. Сделать это на самом деле не сложно – нужно просто оставаться человеком. Быть спокойным, грамотным, отзывчивым. Думаю, что капитан должен вселять уверенность в других и всегда быть готовым прийти на помощь. Большое значение, на мой взгляд, имеет понимание психологии.

**– Как складывалась ваша карьера на флоте?**

– Мне невероятно повезло с наставниками. Впервые я пришел в компанию еще на первую практику, когда учился в НГМА, на танкер «Александр Покрышкин». Нас, практикантов, тогда было человек 8 – с нашего курса и обучавшихся по программе среднего профессионального образования. На вторую практику меня направили на NS Arctic, и я попал к двум грамотнейшим капитанам, которые очень многому меня научили. Это Сергей Юрьевич Никольско-Ржевский и Максим Викторович Михин. Огромное им спасибо за те знания и тот опыт, который они мне передали.

**– Бытует мнение, что в «Совкомфлоте» неохотно повышают моряков в должности. В свои 34 вы уже капитан.**

**Как удалось быстро достичь такой высоты?**

– Я начал работать четвертым помощником на NS Champion в 2012 году, когда окончил Академию. Потом пару контрактов отработал третьим помощником на NS Captain и Nikolay Zuyev, затем вторым помощником – на SCF Shanghai, там и дорос до старшего помощника. В январе 2022 года успешно сдался на капитана, после чего пришел на Olympiyskiy Prospect. Конечно, цель стать капитаном у меня была, без нее ничего бы не получилось. Большое значение имеет и фактор удачи. Кажется, что все у человека есть для роста – образование, опыт, знания, рекомендации. Но он не в то время пытается. Просто не момент. Сейчас, на мой взгляд, компания делает ставку именно на молодых, у нас есть капитаны примерно моего возраста – например, Кирилл Малиновский, он уже работает на ответственной должности в береговом подразделении. То есть 30-летний капитан больше не исключение. И это очень здорово. Спасибо руководству, что доверяют молодым работникам и выдвигают на ответственные должности.

**– Многие «бывалые» моряки ругают молодое поколение, говорят, что уровень их знаний гораздо ниже. А каков ваш опыт?**

– Когда я общаюсь с молодежью, то замечаю, что большинство из них – грамотные ребята, которые тянутся к знаниям. То же самое можно сказать и о девушках, выбравших для себя работу в море. Сейчас поменялась динамика, вырос темп грузоперевозок, ускорился сам ритм жизни. Курсантам приходится осваивать огромный объем информации – то, что раньше просто не нужно было. Если сверху на весь этот массив знаний нагрузить еще и изучение каких-то правильных, но уже и не таких необходимых аспектов, то человек просто не сможет освоить этот колоссальный объем. В защиту молодых специалистов также отмечу довольно высокий уровень владения английским языком, компьютерную грамотность, это сейчас очень важно, а также ответственное отношение к культуре безопасности. Раньше в определенных ситуациях люди по привычке полагались на «авось». Затем началось активное внедрение политики «safety culture». Это было что-то совершенно новое, иностранное. И, в

**В ноябре Знак почета Российского профсоюза моряков вручили капитану танкера СКФ Olympiyskiy Prospect Кириллу Карапетьянцу. Корпоративная награда была учреждена в РПСМ несколько лет назад и вручается за вклад в развитие профсоюзной деятельности. Мероприятие приурочили к знаковой дате – 50-летию ПАО «Совкомфлот».**

том числе благодаря молодежи, которую обучают ответственному отношению к безопасности еще в ВУЗах, постепенно все моряки перестроились. Это привело к снижению инцидентов, и стало понятно: политика действительно работает.

**– Как вы проводите досуг на борту?**

– Первое время очень скучаю по родным, жене и дочке, потом, конечно, привыкаю. Для меня главное – знать, что у них все в порядке. Если дома не происходит никаких форс-мажоров, то разлука переносится легче. Люблю читать. Например, роман «Мастер и Маргарита» я перечитал уже много раз, но всегда открываю в нем для себя что-то новое. В рейс удобнее брать с собой электронную книгу, но иногда возю бумажные. Еще стараюсь учиться, сейчас я получаю экономическое образование. Вообще я увлекающийся человек, в отпуске катаюсь на велосипеде, осваиваю виндсерфинг, играю на барабанах. Но все это ждет меня дома. А на судне свободное время все проводят

по-разному: кто-то в приставку играет, кто-то фильмы смотрит, спортом занимаются, ходят в сауну, гуляют по палубе. Вот и весь наш досуг. Многие теперь сидят по своим каютам, нет той атмосферы праздника, которая была раньше на флоте.

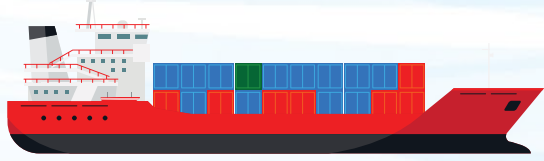
**– Но вы ведь в силу возраста не застали советский флот!**

– Мой отец работал старшим механиком. Отчасти потому я и выбрал свой путь в профессии. Я помню, как мы приезжали к нему на пароходы, они заходили в Новороссийск. Собиралось столько народу, все с детьми, так весело было! И всегда очень интересно. Мы даже в море выходили. Все были дружные, я до сих пор помню ту атмосферу. Люди работали тогда дольше и за это время становились одной большой семьей. Сейчас, конечно, все иначе. Не могу сказать, что «морское братство» кануло в небытие, но оно определенно трансформировалось.



Свою любовь российский моряк встретил в далекой Бразилии





# СОБЫТИЯ Ю

## Январь

Председатель Ассоциации профсоюзов морского транспорта Юга России «ЮГМОР» Николай Попов получил грамоту за успешную работу по развитию физической культуры и массового спорта в Новороссийске в 2022 году. Результаты высоко оценили в городской администрации.



## Март

Южная территориальная организация РПСМ в рамках действующей программы для членов профсоюза поздравила работниц флота с Международным женским днем. Ежегодно несколько десятков женщин, посвятивших свою жизнь сложной работе на флоте, принимают поздравления от профсоюза.

Ежемесячно около 40 человек приходят в первичные профсоюзные организации ЮТО РПСМ за советом, консультацией или помощью в трудной жизненной ситуации. Материальная поддержка членам профсоюза так же оказывается в связи с рождением детей.

## Май

В порту Кавказ на борту теплохода «Славянин» судовой компании ООО «АНШИП» состоялась рабочая встреча экипажа, представителей профсоюза и работодателя. Темы для обсуждения оказались самыми разнообразными: от спецодежды и повышения зарплаты до инструментов нематериального премирования.



01

02

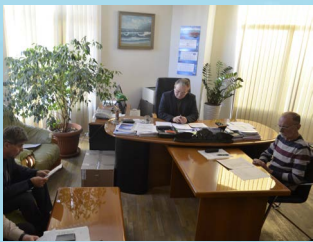
03

04

05

06

## Февраль



Прошел Совет Южной территориальной организации РПСМ. На мероприятии обсудили последние отраслевые тенденции и актуальные вопросы, связанные с деятельностью профсоюзной организации. В частности, отметили, что западные санкции затронули российских моряков в отношении трудоустройства на суда европейских владельцев.

В штате ЮТО РПСМ работает технический инспектор труда, который посещает суда в порту Новороссийск, а также участвует в расследовании несчастных случаев, произошедших на флоте.

## Апрель

В ГМУ им. адм. Ф.Ф. Ушакова прошла ежегодная Ярмарка вакансий. Третий год подряд в мероприятии участвуют и представители Российского профсоюза моряков. Активисты ЮТО РПСМ презентовали деятельность профсоюза по защите трудовых прав российских моряков и рассказали о работе молодежного совета.



## Июнь

Представители РПСМ приняли участие в офицерском семинаре группы компаний «Совкомфлот» в Новороссийске. В повестке дня оказались наиболее актуальные для судоходства темы: работа флота в условиях санкций, социальные программы для работников, безопасность мореплавания, медкомиссия плавсостава в соответствии с новыми требованиями законодательства и многое другое.



## ПРЕССА О НАС



### При крушении судна в районе Новороссийска погиб один моряк

21 февраля / ТАСС

Один член экипажа сухогруза Seamark, затонувшего у берегов Кубани, умер. Об этом ТАСС сообщили в пресс-службе МЧС РФ.

"По уточненной информации, из 11 спасенных членов экипажа один человек скончался на борту спасательного судна", - сказали в МЧС.

В ведомстве также сообщили, что спасенный экипаж доставлен на берег.

В пресс-службе Южной территориальной организации Российского профсоюза моряков в свою очередь уточнили, что по предварительной информации, погибший член экипажа являлся уроженцем Астраханской области 2000 года рождения. На судне он занимал должность второго помощника.

По данным властей Новороссийска, двое пострадавших находятся в тяжелом состоянии.

В пресс-службе Южной транспортной прокуратуры рассказали журналистам, что проводится проверка исполнения законодательства о безопасности мореплавания. "При наличии оснований будет рассмотрен вопрос о принятии мер прокурорского реагирования", - говорится в сообщении ведомства.

Сухогруз Seamark в условиях шторма переломился на якорной стоянке под Новороссийском. На борту находились 11 членов экипажа, все граждане России. В ходе спасательной операции, по данным Росморречфлота, были спасены 10 человек, один погиб, судно разломилось на две части и затонуло.



### Порт Новороссийска работает штатно после ночной атаки беспилотников

4 августа / Life.ru

Порт Новороссийска работает в штатном режиме после ночной атаки украинских беспилотников, грузовые операции идут по плану. Об этом рассказали в Южной территориальной организации Российского профсоюза моряков.

"По гражданским судам и в порту всё спокойно. Грузовые операции в порту идут по плану", - цитирует РИА "Новости" сообщение.

Напомним, в ночь на 4 августа ВСУ пытались атаковать военно-морскую базу Новороссийск двумя морскими безэкипажными катерами. Нападение отразили экипажи российских кораблей "Оленегорский горняк" и "Суворовец", морские дроны были уничтожены.





# ТО РПСМ-2023



## Июль

В Южной территориальной организации РПСМ состоялась очередная отчетно-выборная конференция. Работу председателя и Совета ЮТО РПСМ в отчетном периоде делегаты оценили удовлетворительно. Председателем на очередной срок вновь избран Николай Попов.



## Сентябрь

Состоялась очередная отчетно-выборная конференция Новороссийской первичной профсоюзной организации РПСМ «Морское единство», которая входит в состав ЮТО РПСМ. Ее работа за пятилетний период с 2018 года признана делегатами удовлетворительной, а председателем на новый срок вновь избран Евгений Самула.



## Ноябрь

В Ейске состоялась очередная отчетно-выборная конференция Ейской городской территориальной организации. На ней прошли выборы руководящих органов, изменение наименования организации и утверждение ее Устава.



07

08

09

10

11

## Август



Принято решение о вручении трем новороссийским капитанам, работающим на судах СКФ, корпоративной награды профсоюза – Знака почета РПСМ: Андрею Головченко, Кириллу Карапетьянцу и Владимиру Акопджанову.



Моряки-члены РПСМ, а также их близкие, могут бесплатно посещать спортивный зал «ЮГМОР» в центре города. Ежегодно здесь занимаются около 600 человек.

## Октябрь

В Калининграде прошел Совет Российского профсоюза моряков. На нем обсудили ряд важных вопросов, в числе которых членство РПСМ в Международной федерации транспортников ГТФ, которую Генпрокуратура признала «нежелательной организацией» на территории РФ.

Отдельное место в системе социального обслуживания членов РПСМ занимает оказание юридических консультаций по самым разным вопросам. Так, в профсоюз часто обращаются моряки с просьбой разъяснить особенности семейного права. Ежегодно к юристам ЮТО РПСМ обращаются до 200 человек.

Технические инспекторы Российского профсоюза моряков в Новороссийске проверили условия труда экипажа танкера Zaphira. В ходе инспекции плавсостав смог задать вопросы о профсоюзных взносах, защите трудовых прав и социальном обслуживании членов РПСМ.



## В Новороссийске наблюдается дефицит флотских рабочих кадров

21 октября / Новороссийский рабочий

Собственно, эта ситуация с нехваткой рабочих рук является проблемой общероссийского масштаба.

Прежде всего не хватает представителей рабочих специальностей на морском и речном флоте. А еще наблюдается нехватка командного состава для новых судов внутренних водных путей с современным оборудованием, требующим не только опыта, но и высокой квалификации. Есть и относительный дефицит старшего командного состава специализированных морских судов.

Прокомментировать ситуацию «Новороссийский рабочий» попросил Южную территориальную организацию Российского профсоюза моряков.

– В условиях дефицита «рабочих рук» необходимо развивать и взаимодействие

с образовательными кластерами и в направлении подготовки рядовых. С развалом СССР порушилась и вся система подготовки рядовых моряков, которая долгие годы справедливо считалась лучшей в мире. Вкупе с демографической ямой 90-х сегодня это привело к тому, что называют «кадровой катастрофой» – проблема нехватки «рабочих рук» затрагивает без преувеличения вся отрасли экономики. Флотские hr-специалисты озвучивают совсем неутешительные цифры: в настоящее время коэффициент рекрутмента рядового специалиста достигает 0,8, иными словами, менее одного кандидата на вакансию. Улучшение условий труда остается одной из действенных и в то же время точечных мер борьбы с кадровым дефицитом. Это в первую очередь повышение зарплат, а также сокращение сроков трудовых

контрактов в судоходных компаниях, введение инструментов нематериального премирования. Однако очевидно, что без возвращения комплексного подхода к подготовке специалистов рядового звена проблема нехватки кадров на флоте решена быть не может, — сообщает пресс-служба Южной территориальной организацией Российского профсоюза моряков.

Вот что говорит новороссиец, обладатель редкой рабочей морской специальности – фиттер – Петр Толочко, который почти сорок лет проработал в Новороссийском морском пароходстве, позже – «Новошип» и «Совкомфлот».

Фиттер – или токарь-сварщик, должность на флоте очень востребованная. По словам Петра Викторовича, между береговым и

флотским сварщиком – существенная разница.

– Есть определенная специфика, когда нужно варить трубы, растачивать судовые фланцы, да еще и повышенный уровень опасности, – объясняет он. – Это более квалифицированная работа, и чтобы ее качественно выполнять, нужен, конечно, именно флотский опыт. А сейчас ведь и учиться, по сути, негде. Раньше от пароходства даже специально направляли на курсы, чтобы избежать дефицита, – рассказал Петр Викторович.

Некоторые компании сегодня разрабатывают собственные программы привлечения рядовых моряков и сохранения уже имеющегося кадрового потенциала.



# Прикладная наука для электромеханика

**Электромеханик Владимир Косилов окончил в этом году ГМУ им. адм. Ф.Ф. Ушакова с отличием. Обе свои практики проходил в «Совкомфлоте». Они стали для него определяющими, и молодой человек выбрал своего работодателя. В СКФ он хочет построить успешную флотскую карьеру, а также способствовать внедрению на судах новых технологий. Молодой человек рассказал журналистам «Вестника СКФ» о недавних курсантских временах и о своих карьерных устремлениях.**

## Учиться не трудно

Владимир Косилов увлекся электроникой еще в раннем детстве. «С пяти лет я начал познавать азы компьютера, с восьми стал посещать кружок радиотехники, где нас учили паять, заряжать конденсаторы, собирать роботов. – говорит молодой человек, – В 11 классе я стоял на пороге выбора между программированием и морской инженерией. Родители даже отвели меня к психологу, чтобы он помог выбрать и не ошибиться. Но уже тогда я знал, что мне ближе». Он считает, что учиться не трудно, когда тема по-настоящему интересна. В калейдоскопе общих дисциплин, которые курсанты изучают первые два года, Косилов тяготел к математике, на старших курсах больше всего любил занятия по микропроцессорным системам управления. Особенно увлекали его современные тренажеры, с помощью которых даже в стенах университета можно было почувствовать себя членом экипажа. «Оборудование, которым сегодня оснащена Ушаковка, позволяет

работать на флоте, либо начисто его уничтожить, – вспоминает выпускник. – На пароходе тебя по сути учат заново жить: как ходить, когда качает, как спать, когда штормит, как общаться с коллегами. На первой практике электромеханик приучил меня к спорту, за что я очень благодарен. На второй практике я учился у электромеханика, который 12 лет, с самой приемки, работает на одном пароходе и знает его как свои пять пальцев. Любая ситуация у него просчитана буквально по секундам. Это, конечно, очень впечатляет». Молодой специалист старался записывать рекомендации и советы, а в свободное время изучал книгу Marine Electrical Technology, чтобы и о профессии побольше узнать, и английский подтянуть. Впечатлил Владимира и уровень налаженной обратной связи с береговыми службами «Совкомфлота». По его словам, общение проходит конструктивно, споры решаются адекватно, а это для эффективной работы имеет основополагающее значение.



Первую практику курсант проходил на NS Clipper

ее выпускникам быть в авангарде технологических новшеств», – считает Владимир. «Не секрет, что техническое оснащение университетов играет важнейшую роль в подготовке специалистов, и зачастую знания выпускников не соответствуют текущим трендам, – продолжает Владимир Косилов. – В ГМУ этой проблемы нет, я бы даже сказал, что оборудование, которое установлено на кафедре, на шаг впереди».

## Зарплата не главное

Курсант со средним баллом 4.97 успешно прошел собеседование в СКФ и получил место кадета – сначала на танкере NS Clipper, затем на SCF Baikal. «От того, в какой экипаж ты попадаешь, действительно зависит очень многое, потому что именно эти люди могут либо усилить желание



Практика сыграла важную роль в становлении молодого специалиста



«На пароходе тебя по сути учат заново жить: как ходить, когда качает, как спать, когда штормит, как общаться с коллегами»

Работа электромеханика на современном флоте очень тесно связана с программированием. Владимир говорит, что возможность профессионального развития является одним из важнейших факторов мотивации. – Я бы не сказал, что зарплата для меня стоит на первом месте, гораздо важнее интерес к тому, что я делаю. Мне важно чувствовать себя нужным работодателю, – объясняет молодой специалист. – Мне нравится, что моряки постоянно учатся и подтверждают свои знания. Для меня также важно, чтобы компания была открыта новым технологиям и внедряла их на флот. Например, в «Совкомфлоте» разработаны отличные системы управления безопасностью и техническим обслуживанием. А еще здесь не используются эти огромные электромеханические журналы, а все работает в цифровом виде. Очень прогрессивно и технологично.

## Польза от ума

Профессионально расти и развиваться молодой человек стремился еще во

время учебы. Его дипломная работа, посвященная системе контроля и оценки состояния судовых аккумуляторных батарей, взяла «серебро» на конкурсе Российского морского регистра судоходства. Соревнование проводится ежегодно с 2013 года, чтобы стимулировать молодых специалистов, выпускающихся по специализациям морского профиля, к проведению научных работ. А тему Владимир выбрал еще на практике. – В «Совкомфлоте» рассылали циркуляр об эксплуатации судовых аккумуляторов, компания просила внимательно контролировать просадки напряжения во время пуска, – рассказывает выпускник. – Это натолкнуло меня на мысль проконтролировать температуру судовых аккумуляторных батарей. Ведь температура окружающей среды может за сутки меняться достаточно сильно. Передо мной стояла задача в домашних условиях рассчитать среднюю температуру батареи со схожим принципом работы на всем периоде эксплуатации и выявить зависимости между температурой и остаточным ресурсом батареи. Кроме того, мне нужно было реализовать автоматическую подстройку параметров зарядного устройства в зависимости от текущих значений температуры окружающей среды. Многие я узнал на практике от наших электромехаников, ценные рекомендации дал и декан факультета Александр Владимирович Игнатенко. Приятное известие из Санкт-Петербурга не заставило себя долго ждать. Для Владимира оно стало дополнительным стимулом продолжать развиваться в научной сфере. Но первична все-таки работа – в этом он совершенно уверен. «Мне нравится заниматься наукой, если ее достижения можно будет применять на практике, чтобы облегчить работу экипажа, – говорит Владимир Косилов. – Так я смогу постоянно совершенствовать свои профессиональные знания и оставаться ценным специалистом».



# Лучшее советское

**56 лет назад, в декабре 1967 года, начала свою работу одна из лучших мореходных школ СССР – знаменитая «шмонька» Новороссийска. Высочайший уровень подготовки флотских специалистов рядового состава на долгие годы стал визитной карточкой этого уникального учебного заведения. Его история тесно переплетена с развитием флага советского танкерного флота – Новороссийского морского пароходства.**

Молодому управлению нефтеналивного флота, созданному в Новороссийске в 1964 году, нужны были профессиональные кадры и офицерского, и рядового составов, и в сентябре 1965 года в городе началось строительство мореходной школы. Вот что вспоминает ветеран ПАО «Новошип» Николай Васильевич Анищенко, попавший в тот самый набор учащихся 1967 года:

– Как и планировалось, в декабре мы приступили к учебе. Жили тогда на брандвахте, две таких посудины стояли у Морвокзала. На одной мы жили, это было «плавучее» общежитие казарменного типа. А на другую брандвахту приходили преподаватели и проводили с нами занятия. Сформировали три группы

матросов, две группы мотористов и группу электриков. Большинству было немного за 20 лет, как раз после службы в армии. В каютах стояли двухъярусные кровати, жили по четыре человека. Котел часто выходил из строя, поэтому укрываться приходилось двумя одеялами. Душа не было, мыться нас водили в городскую баню. Зато кормили отменно! Из формы сначала выдали только тельняшки. А уже к лету мы получили полный комплект форменной одежды и перешли в здание школы. Обучение длилось год, в него входила и месячная практика на судах. Так, в конце 1968 года, окончив мореходку, я оказался в Новороссийском морском пароходстве, где и проработал всю жизнь.



Сегодня опытные моряки с сожалением констатируют: отсутствие системной подготовки рядовых специалистов – огромное упущение для всего торгового флота. В 1970-х матросов, мотористов, судовых электриков, котельных машинистов, турбинистов и многих других готовили в 15 мореходных школах СССР: Владивостоке, Находке и Корсакове, Астрахани и Баку, Ленинграде и Архангельске, Риге и Пярну, Новороссийске, Одессе, Евпатории, Жданове, Николаеве и Килие. Говорят, что выпускник мореходки тех лет мог без каких-либо опасений полноценно подменять офицера на борту.

С развалом СССР порушилась и вся система подготовки рядовых моряков, долгие годы справедливо считавшаяся лучшей в мире. Вкупе с демографической ямой 90-х сегодня

это привело к тому, что называют «кадровой катастрофой» – проблема нехватки «рабочих рук» затрагивает без преувеличения всю отрасль экономики. Флотские hr-специалисты озвучивают совсем неутешительные цифры: в настоящее время коэффициент рекрутмента рядового специалиста достигает 0,8, иными словами – менее одного кандидата на вакансию.

Улучшение условий труда остается одной из действенных и в то же время точечных мер борьбы с дефицитом. Это в первую очередь повышение зарплат, а также сокращение сроков трудовых контрактов в судоходных компаниях. Однако очевидно, что без возвращения комплексного подхода к подготовке специалистов рядового звена проблема нехватки кадров на флоте решена быть не может.



Работники НМШ, слева направо: Т.В. Петрова, помощник по АХЧ; Б.И. Волошин, первый начальник НМШ; В.С. Шикин, мастер-судомоделист; Б.Е. Сироткин, заведующий мастерскими; А.П. Климов, старший мастер.

## НОВОСТИ

### Российские суда получат приоритет при экспорте грузов

**Суда под российским флагом в приоритетном порядке будут использовать для вывоза грузов из морских портов страны. Такой законопроект Госдума приняла в первом чтении.**

Как сообщает «Российская газета», законопроект был разработан по поручению Президента РФ Владимира Путина, документ призван защитить интересы российских судовладельцев. В системе организации вывоза грузов из морских портов будут размещать заявки отправителей на экспорт грузов. Оператором системы станет Федеральное агентство морского и речного транспорта.

Член комитета Госдумы по транспорту и развитию транспортной инфраструктуры Александр Толмачев («Единая Россия») объяснил «РГ», что иностранные морские перевозчики перехватывают перевозку российских внешнеторговых грузов, отчего наша экономика ежегодно несет миллиардные убытки. «Санкции против наших компаний приводят к массовому отказу от фрахтования российских судов в мире», – добавил он.

Благодаря законопроекту, за российскими судами будет закреплено первоочередное право вывозить из наших морских портов определенные правительством экспортные грузы, уточнил депутат. «Дискриминация наших судов будет прекращена, российские грузы будут транспортироваться российским флотом из российских портов», – подчеркнул Толмачев. Это позволит произвести импортозамещение в данной сфере.

Напомним, ранее о необходимости законодательного закрепления подобной инициативы говорил генеральный директор ПАО «Совкомфлот» Игорь Тонковидов. Он подчеркивал, что России необходимо наращивать свой флот для экспортной торговли нефтью и газом. «К сожалению, российский экспорт нефти и газа по-прежнему сильно зависит от иностранного флота, прежде всего, из недружественных государств. Такая ситуация должна сильнее подстегивать нашу страну к развитию собственного флота, чтобы повысить устойчивость внешней торговли. Этому значительно помог бы законодательный акт, который обеспечит отечественному флоту право приоритетного доступа к грузам в российских портах», – отмечал глава СКФ.







# Хороший специалист начинается тут

**В ноябре состоялись международные соревнования по судомодельному спорту «Кубок Цемесской бухты-2023». Организатором мероприятия выступил Новороссийский клуб истории флота, а площадкой для проведения стал Государственный морской университет им. адм. Ф.Ф. Ушакова.**

В борьбе за Кубок приняли участие больше 200 моделей судов в исполнении как взрослых спортсменов, так и юниоров, например, ребят, представляющих Музей адмиралов Черноморского флота школы № 34 Новороссийска. На торжественной церемонии открытия представитель городской администрации вручил школьникам набор для сборки модели патрульного катера «П-352».

Фрегаты и крейсера, атомоходы и парусники, подлодки и ледоколы участники привезли из разных регионов страны: Крыма и Подмосквья, Ставрополя и Кубани, а также из Белоруссии. Отдельная тема – это доставка моделей к месту соревнований. Одни везут свои шедевры на машинах, другие – на поездах, соблодая, конечно, все меры предосторожности, чтобы представить их на суд зрителей в наилучшем виде.

Соревнования на «Кубок Цемесской бухты» Новороссийский клуб истории флота проводит уже в пятый раз, начиная с 2015 года. Это не просто встреча и общение единомышленников, а первая ступень к подготовке инженерных кадров для судостроительной и промышленной отраслей. Ведь, как говорят организаторы, «хороший специалист начинается именно тогда,



когда приходит еще школьником в судомодельный кружок».

Этот тезис подтверждают и судомоделисты со стажем, отмечая, что в «Кубке Цемесской бухты» всегда принимают активное участие дети и увлеченная молодежь.



Фотографии тематические, предоставлены пресс-службой ГМУ им. адм. Ф.Ф. Ушакова

## Ну и коротко об итогах:

- главный приз соревнований – «Золотой Кубок Цемесской бухты 2023» – выиграл Владимир Кунец (г. Феодосия, Республика Крым, РФ) за диораму «Бой брига "Александр" с французской эскадрой, 1806 г.»;
- обладателем «Серебряного Кубка Цемесской бухты 2023» за модель крейсера «Аврора» и «Бронзового Кубка Цемесской бухты 2023» за модель крейсера «Рюрик» стал Александр Ковальчук (г. Минск, Республика Беларусь);
- «Золотой юниорский Кубок Цемесской бухты 2023» завоевал Николай Ильин (г. Королёв, Россия) за модель корвета «Стерегущий»;
- оргкомитет наградил Вячеслава Степанова (г. Невинномысск, Ставропольский край) Кубком памяти Владимира Чурилина «За преданность Российскому судомоделизму»;
- приз зрительских симпатий получил Игорь Белоконь, (г. Новороссийск) за диораму «Роковое столкновение (лайнер "Титаник")».

Победителям и призёрам вручили медали, дипломы, почётные грамоты и ценные призы.

**Учредитель и издатель** — Южная территориальная организация РПСМ. Свидетельство о регистрации ПИ №10-5507 выдано 09.02.2004 г. Южным окружным межрегиональным территориальным управлением МПТР России.

**Адрес редакции и издателя:** 353900, г. Новороссийск, ул. Победы, 16-б. Тел./факс (8617)61-38-44, 61-18-05. E-mail: info@stosur.ru. Газета отпечатана в типографии. ООО «Агентство «Кавказинтерпресс». Адрес типографии: 355000, г. Ставрополь, пр. Трудовой, 14, тел.: (8652) 24-88-65. Печать офсетная. Печ. л. 1. Тираж 700 экз.

**Главный редактор Соколова Н.**